

## DECISION UNILATERALE

### Objectifs de l'index de l'égalité professionnelle

#### 1. Objet

AgileBuyer définit les objectifs de progression mis en place au sein de la société pour améliorer son indice d'égalité professionnelle dans les 2 ans.

#### 2. Détails du calcul de l'index d'égalité professionnelle 2021

INDICATEURS	STATUT (Points Obtenus / 100)	Notation sur
<b>CALCUL DE REFERENCE : ANNEE 2021 pour Déclaration 2022</b>		
1. Ecart de rémunération	29	40
2. Ecart de taux d'augmentations individuelles	35	35
3. % de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15	15
4. Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	5	10
5. Niveau de Résultat Global	84	100

#### 3. Objectifs de progression AgileBuyer

AgileBuyer s'engage à améliorer son score sur les thèmes suivants :

- L'écart de rémunération : AgileBuyer a pour objectif d'atteindre un score de 35/40 dans les 2 ans en menant une analyse des situations comparées de rémunérations H/F chaque année dans le détail.
- Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations : AgileBuyer a pour objectif d'atteindre le score de 7/10 d'ici 2 ans en réévaluant les salaires sur des postes similaires et à compétences égales.

#### 4. Prise d'effet

Cette décision unilatérale rentre en vigueur à compter du 22 Août 2022 pour une durée de 2 ans.

Fait à Paris, le 22 Août 2022

Olivier Wajnsztok, Gérant